



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง นโยบายความเท่าเทียมด้านการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมความเสมอภาค ความเท่าเทียม และความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเป็นธรรมสำหรับบุคลากรทุกคน โดยไม่คำนึงถึงเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ อายุ สถานะทางสังคม หรือความคิดเห็นทางการเมือง มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายความเท่าเทียมด้านการบริหารงานบุคคลไว้ ดังต่อไปนี้

(๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตระหนักถึงและปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ แบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่สมควรได้รับโดยชอบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมต่อเชื้อชาติ สัญชาติ สืบเชื้อสาย ภาษา ศาสนา เพศ (ซึ่งหมายรวมถึงเพศสภาพ และเพศวิถี) อายุ สถานภาพการสมรส สภาวะหรือความพร้อมของร่างกาย ความทุพพลภาพ หรือสิ่งอื่นใดอันเป็นความแตกต่างเฉพาะบุคคล

(๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในกระบวนการการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือกการจ่าย ค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมตามความรู้ความสามารถ วันเวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การขึ้นเงินเดือน การให้รางวัล การฝึกอบรมและการพัฒนา รวมถึงการวางแผนและโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ สวัสดิการต่าง ๆ การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การพ้นจากการปฏิบัติงานและเรื่องอื่น ๆ

(๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้สามารถเข้าถึงและได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียม เช่น การประกันอุบัติเหตุ ประกันสังคม ค่ารักษาพยาบาลสำหรับบิดา มารดา บุตร คู่สมรส การจัดให้มีการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งการดูแลเกี่ยวกับการฉีดวัคซีนตามที่จำเป็น สิทธิการลาคลอดและการเลี้ยงดูบุตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างตั้งครรภ์ เลี้ยงดูบุตร และเงินอุดหนุนการศึกษาบุตร รวมถึงสวัสดิการที่อยู่อาศัย โดยการให้บริการบ้านพักสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นต้น

(๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ถือว่าบุคลากรทุกคนที่ทำงานในมหาวิทยาลัยและบุคลากรที่เกษียณจากมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับการสนับสนุนของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล

(๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จัดให้มีหน่วยงานที่ดูแลผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยหากประสงค์จะแจ้งเรื่อง หรือต้องการให้มหาวิทยาลัยช่วยเหลือ สามารถติดต่อได้ที่คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์กองกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)

รักษาการในตำแหน่ง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี