



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เรื่อง แนวปฏิบัติ DOs & DON'Ts ตามค่านิยมของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดแนวทางการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อขับเคลื่อนนโยบายตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (พ.ศ.2566-2570) และยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและส่งเสริมความโปร่งใสของส่วนงาน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ที่ทุกรูปแบบอย่างจริงจัง รวมทั้งได้กำหนดให้แต่ละส่วนงานจัดทำแนวปฏิบัติ DOs & DON'Ts ทุกส่วนงานขึ้น นั้น

เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติดังกล่าวของมหาวิทยาลัยและมีความสอดคล้องกับค่านิยม (S: Social Responsibility, C: Creativity, T: Teamwork, E: Effectiveness, M: Morality) ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะฯ จึงได้จัดทำ **แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ตามค่านิยม** ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังต่อไปนี้

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
S=Social Responsibility (ความรับผิดชอบต่อสังคม)	1. ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทยและสังคมโลก 2. ส่งเสริมการทำงานด้านวิทยาศาสตร์/สิ่งแวดล้อมที่มี	1. ไม่คำนึงหรือตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทยและสังคมโลก 2. ไม่ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานด้านวิทยาศาสตร์/สิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและชุมชน

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	<p>ผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและชุมชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>3. เปิดโอกาสให้ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการดำเนินการในโครงการที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคม</p> <p>4. โฟสต์ สิ่งที่สำคัญและเป็นประโยชน์บนสื่อสังคมออนไลน์</p>	<p>3. การทำงานโดยลำพังและไม่เปิดโอกาสรับฟังข้อคิดเห็นจากสังคมและชุมชน</p> <p>4. โฟสต์สิ่งที่ไม่เป็นประโยชน์หรือเป็นโทษกับผู้อื่นบนสื่อสังคมออนไลน์</p>
<p>C=Creativity (ความคิดสร้างสรรค์)</p>	<p>1. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผ่านการอบรม/พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคม</p> <p>2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำผลงานสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมอันเป็นที่ยอมรับของสังคม ชุมชน และประเทศ</p> <p>3. มีการแสวงหาความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำความรู้ไปต่อยอดและพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4. ร่วมสร้างบรรยากาศให้เกิดความรู้สึกร่วมกิจกรรม สร้างแรงผลักดัน มีการให้รางวัล การเชิดชูเกียรติ และสิ่งจูงใจในการพัฒนางาน ใช้เทคโนโลยี สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานและสังคม</p>	<p>1. ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ไม่เข้าร่วมอบรม ขาดการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี ทำให้ไม่สามารถสร้างประโยชน์หรือนวัตกรรมใหม่ๆ ให้กับหน่วยงานและสังคม</p> <p>2. ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำผลงานสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม</p> <p>3. ไม่แสวงหาความรู้ ขาดความคิดสร้างสรรค์ ทำให้ไม่สามารถนำความรู้ไปต่อยอดและพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4. ไม่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่มีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศที่ทำให้เกิดความรู้สึกร่วมกิจกรรม ขาดแรงผลักดัน และแรงจูงใจทำให้หน่วยงานไม่สามารถพัฒนาได้</p>

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
T=Teamwork (การทำงานเป็นทีม)	<ol style="list-style-type: none"> ทำงานเป็นทีม เข้ามามีส่วนร่วมในทีมด้วยความจริงใจและตั้งใจ ถ่ายทอดและแบ่งปันความรู้สู่เพื่อนร่วมงาน เปิดใจ รับฟังข้อคิดเห็นจากเพื่อนร่วมงาน เพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองได้ตลอดเวลา รวมถึงการพัฒนาปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีม สนับสนุน ส่งเสริม ช่วยเหลือและแนะนำ 	<ol style="list-style-type: none"> ทำงานเพียงลำพัง ปฏิเสธการเข้าร่วมทำงานกับผู้อื่น ไม่ถ่ายทอดและแบ่งปันความรู้สู่เพื่อนร่วมงาน ปิดกั้น ไม่รับฟังข้อคิดเห็นจากเพื่อนร่วมงาน ทำให้ไม่สามารถปรับปรุงตนเองหรือปรับปรุงการทำงานได้ ไม่ร่วมส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานเป็นทีม
E=Effectiveness (ความมีประสิทธิภาพ)	<ol style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟฟ้า วัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ ตามหลักการ 3R (Reduce: การลดการใช้ Reuse/Recycle: การนำกลับมาใช้ใหม่/ ใช้ซ้ำ และ Replenish: การฟื้นฟู) เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพย์สินของคณะและมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผลทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย ไม่รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี ทำให้ขาดศักยภาพในการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น ใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างสิ้นเปลืองและขาดการตระหนักเรื่องผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ใช้ทรัพย์สินของคณะและมหาวิทยาลัยโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์องค์กร ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ที่อยู่ในระบบฯ ไปในทางที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	และเป็นไปเพื่อประโยชน์ขององค์กร 5. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ที่อยู่ในระบบฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ขององค์กร	
M=Morality (คุณธรรม/จริยธรรม)	1. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม 2. ประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรมและศีลธรรมอันดี 3. ยืนหยัดในความถูกต้อง ไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มิชอบ 4. ประพฤติตามจริยธรรม และ จรรยาบรรณ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำ ความผิดตามระเบียบของราชการ และปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	1. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม 2. ไม่ประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรมและศีลธรรมอันดี 3. เรี่ยกรับผลประโยชน์ที่ทำให้เกิดความเสียหายกับทางราชการ 4. ประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรม และ จรรยาบรรณ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำ ความผิดตามระเบียบของราชการ และปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 26 กันยายน 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

